



WORKSHOP 2: BERICHTERSTATTUNG ÜBER MITARBEITERVERANTWORTUNG – SCHLÜSSEL ZUR PERSONALBINDUNG IN KMU?

MITARBEITERBINDUNG

- Von KMU als Top Thema erkannt
- Bewertungsportale Kununu
- Beteiligung an imagefördernden Auditierungssystemen und Wettbewerben
- Umsetzung von mitarbeiterorientierten Leistungsangeboten

KMU RANKINGKRIERIEN INTERESSEN MITARBEITER/INNEN

- A.4.1 Arbeitnehmerrechte und Beschäftigung, Entgeltpraxis
- A.4.2 Arbeitszeitmodelle, Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- A.4.3 Aus- und Weiterbildung
- A.4.4 Vielfalt und Chancengleichheit, Geschlechtergerechtigkeit
- A.4.5 Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
- A.4.6 Arbeitszufriedenheit und Mitarbeiterbindung

ANPASSUNG KMU RANKINGKRIERIEN ZU INTERESSEN MITARBEITERINNEN



Ergänzung bzw. Konkretisierung der Anforderungen zu Angaben zur

- Handhabung von Beschwerden,
- zur Lohnspreizung,
- zu Einstiegs- und Ausbildungsmöglichkeiten Geflüchteter
- und zu quantitativen Angaben zu Maßnahmen des präventiven Gesundheitsschutzes.

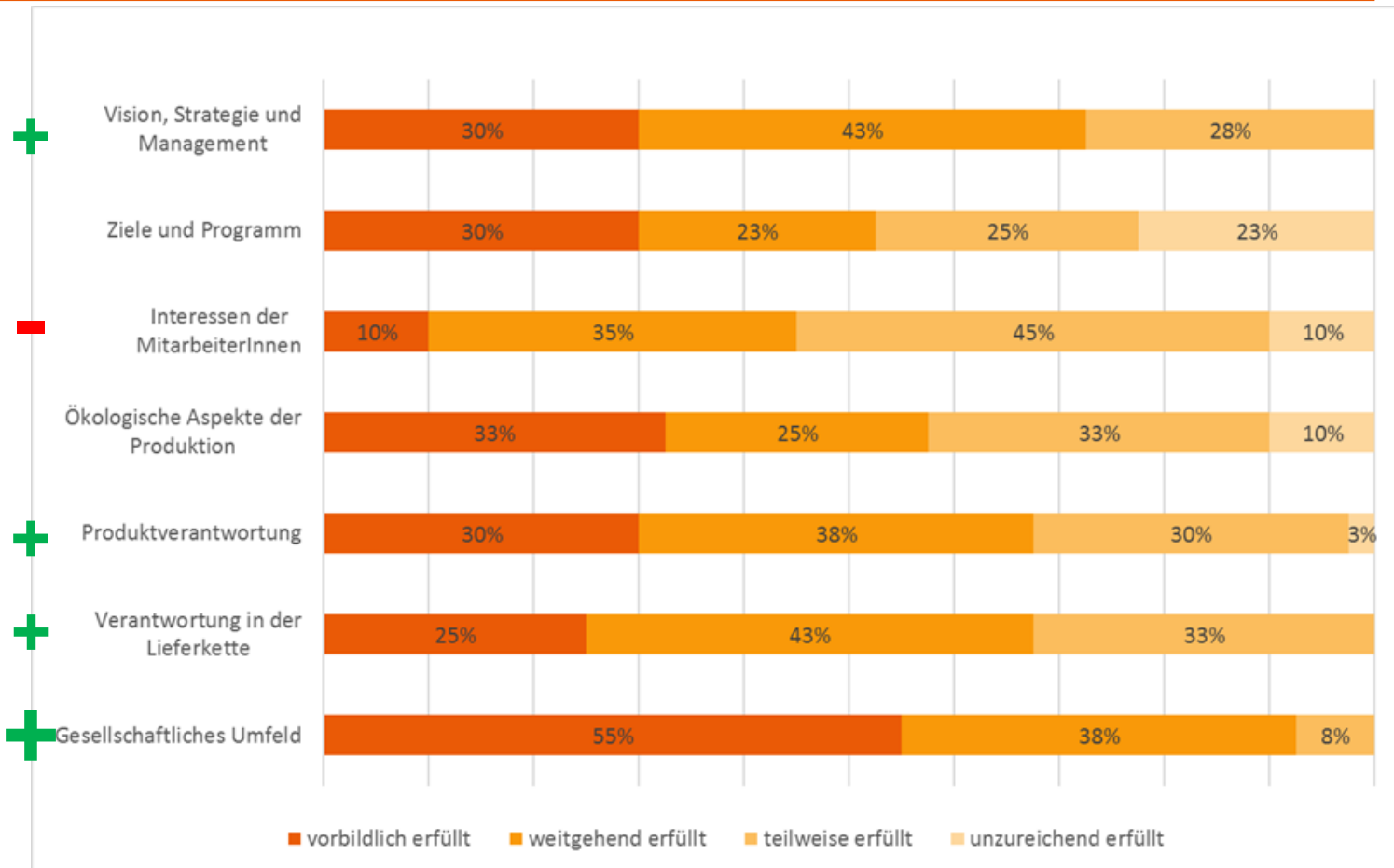
- Wie entwickeln sich die Anforderungen an KMU im Bereich der Mitarbeiterverantwortung?
- Welche gute Berichtspraxis ist hierzu feststellbar?
- Verbindung zwischen Bericht und Bewältigungsstrategien: Welche MA-bezogenen Kennzahlen aus der Berichterstattung sind als unternehmerische Steuerungsgrößen nutzbar?
- Wo steht eine KMU-spezifische Berichtspraxis zwischen qualitativer Glaubwürdigkeit und quantitativer Rechenschaft?

- 13:30 Begrüßung und Einführung zur Berichterstattung zu Interessen der Mitarbeiter/innen im KMU Ranking
Udo Westermann, future e.V. – verantwortung unternehmen
- 13:45 Impuls 1: Berichterstattungspraxis zu Vielfalt und Chancengleichheit, Mitarbeiterzufriedenheit und Mitarbeiterbefragungen
Jochen Schmidt, HAKRO GmbH
- 14:10 Impuls 2: Berichterstattungspraxis zu Entgeltpraxis, Mitarbeiterzufriedenheit und Mitarbeiterbefragungen
Lothar Hartmann, memo AG
- 14:35 Diskussion mit allen Teilnehmer/innen

WIE GUT ERFÜLLEN KMU DIE KRITERIEN?

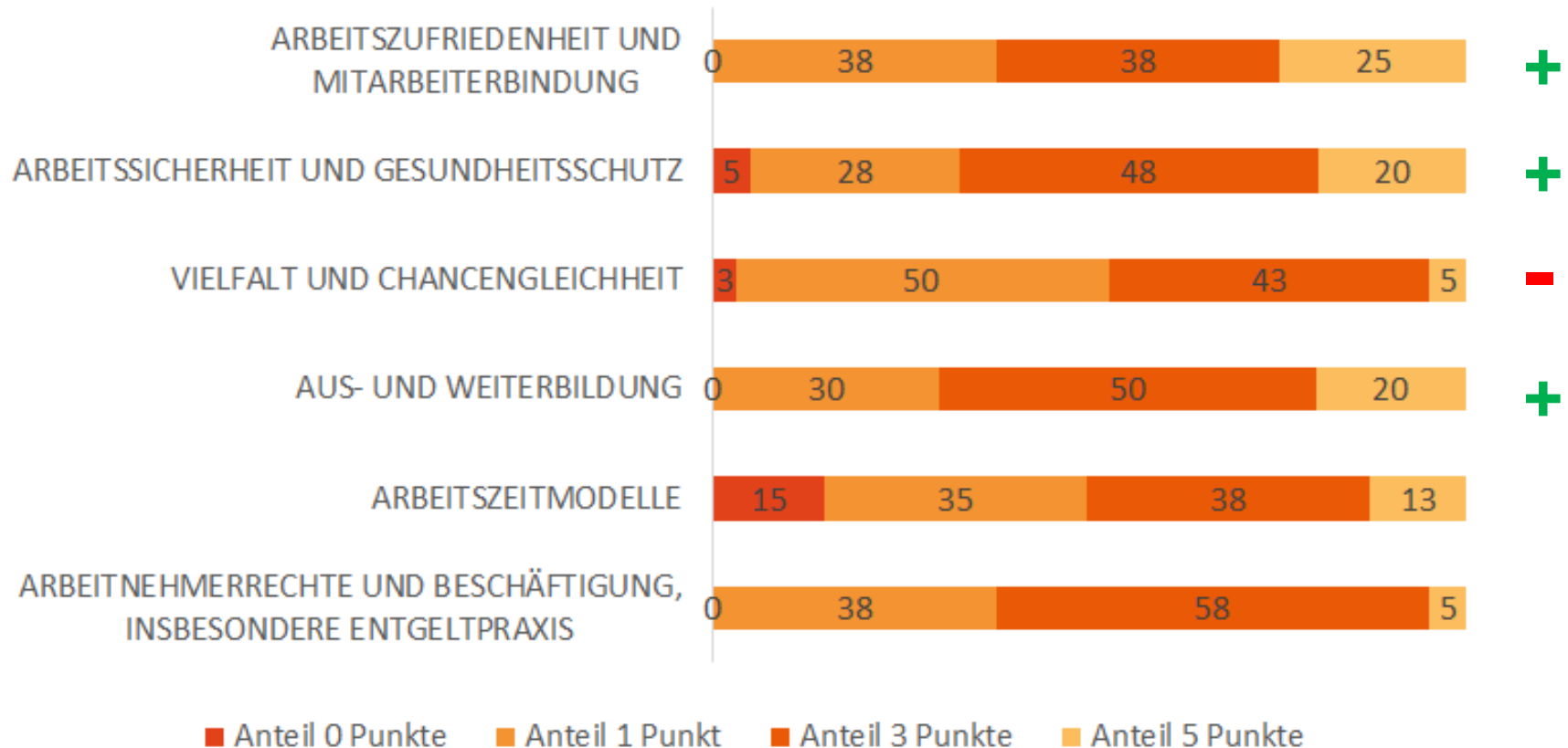


RANKING DER
NACHHALTIGKEITSBERICHTE
von IÖW und future



2,41 → 2,45

ERFÜLLUNGSGRAD KMU KRITERIEN ZU MA-INTERESSEN



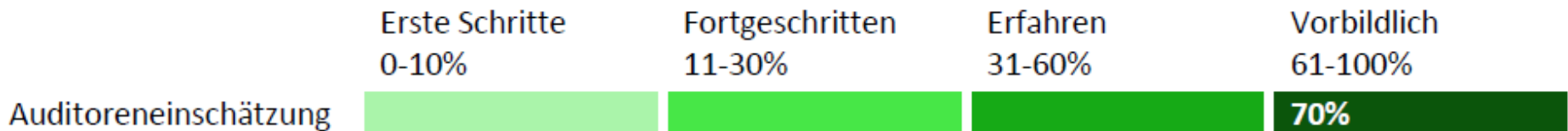
A.4.1 ARBEITNEHMERRECHTE UND BESCHÄFTIGUNG, INSBES. ENTGELTPRAXIS



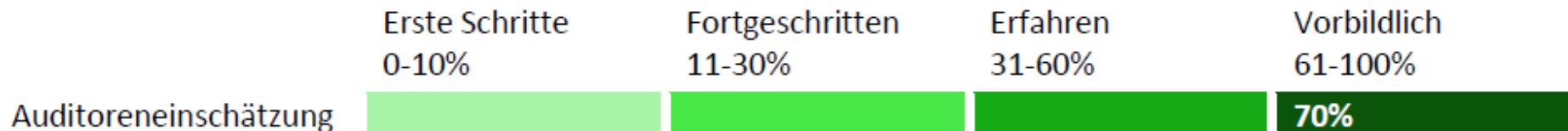
RANKING DER NACHHALTIGKEITSBERICHTE von IÖW und future



C4.1 Innerbetriebliche Bruttoeinkommensspreizung im Unternehmen



C4.2 Mindesteinkommen



A.4.1 ARBEITNEHMERRECHTE UND BESCHÄFTIGUNG, INSBES. ENTGELTPRAXIS



RANKING DER NACHHALTIGKEITSBERICHTE von IÖW und future



VERHÄLTNIS DER STANDARDEINTRITTSGEHÄLTER ZUM GESETZLICHEN MINDESTLOHN (IN PROZENT)



130,7



130,2



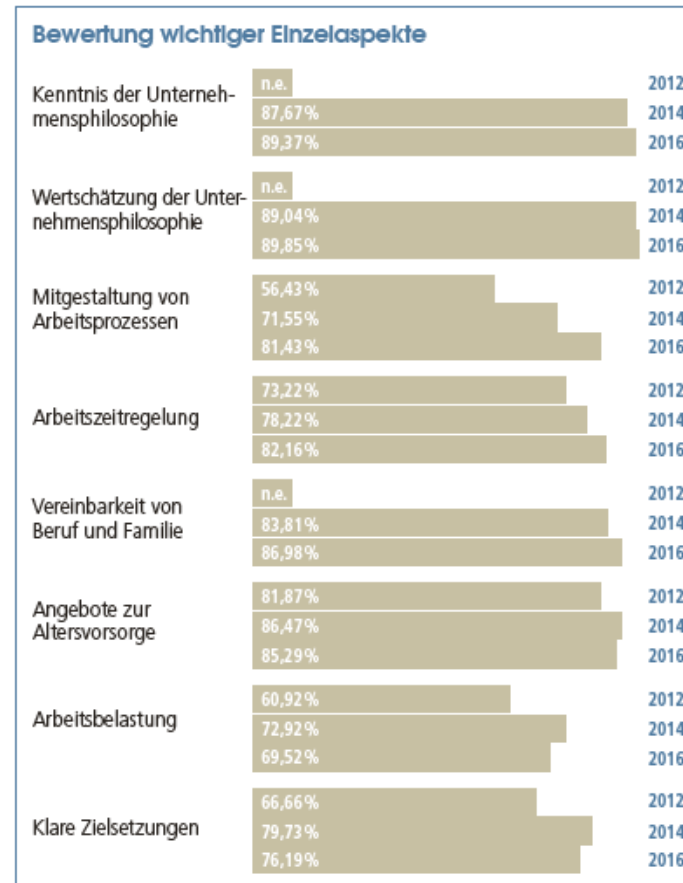
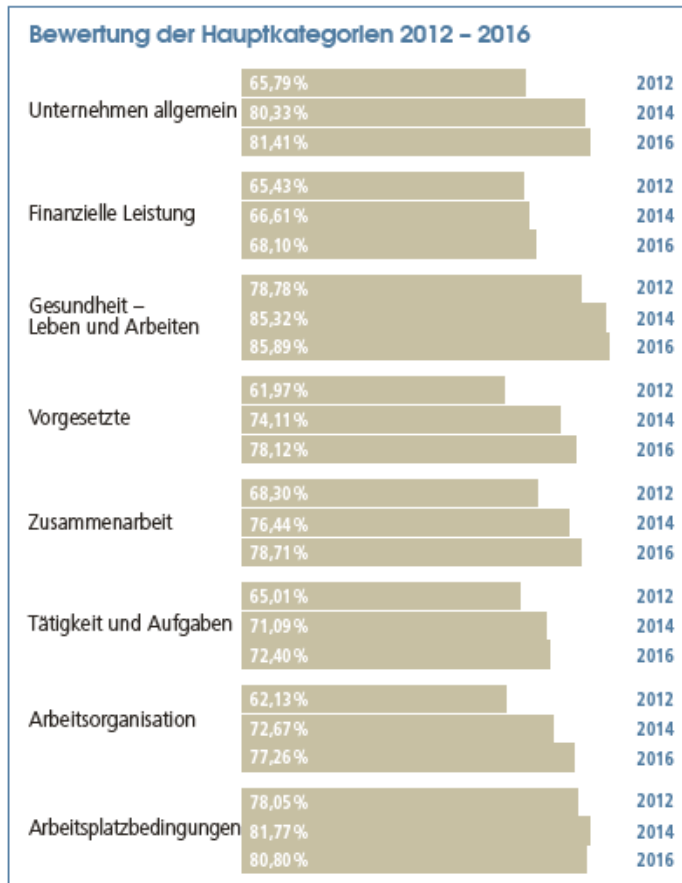
139,2

* Aufgrund des gestiegenen Mindestlohns ist das Verhältnis zum Standardeintrittsgehalt 2016 vorübergehend gesunken.

A.4.6 ARBEITSZUFRIEDENHEIT UND MITARBEITERBINDUNG



RANKING DER NACHHALTIGKEITSBERICHTE von IÖW und future



Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses des Deutschen Bundestages



Berichterstattungspraxis zu Vielfalt und Chancengleichheit, Mitarbeiterzufriedenheit und Mitarbeiterbefragungen *Jochen Schmidt, HAKRO GmbH*

Berichterstattungspraxis zu Entgeltpraxis, Mitarbeiterzufriedenheit und Mitarbeiterbefragungen *Lothar Hartmann, memo AG*

LEITFRAGEN ZUR DISKUSSION

- Wie entwickeln sich die Anforderungen an KMU im Bereich der Mitarbeiterverantwortung?
- Welche gute Praxispraxis ist hierzu feststellbar?
- Verbindung zwischen Bericht und Bewältigungsstrategien: Welche MA-bezogenen Kennzahlen aus der Berichterstattung sind als unternehmerische Steuerungsgrößen nutzbar?
- Wo steht eine KMU-spezifische Berichtspraxis zwischen qualitativer Glaubwürdigkeit und quantitativer Rechenschaft?